

## TISKOVÁ ZPRÁVA

### Projekt „Rodina i práce“ ve druhé fázi realizace

Společnost AUDICA, s.r.o. realizuje projekt „Rodina i práce“ od května 2010. Projekt je zaměřen na rodiče pečující o děti do 15 let věku, kteří usilují o úspěšný návrat na trh práce. Nyní se projektové aktivity nacházejí ve druhé polovině realizace. V Jihomoravském kraji, kraji Vysočina a Olomouckém kraji probíhají celkem na osmi místech supervidované praxe a zajištění zaměstnání pro 20 účastníků projektu.

V první fázi projekt všem účastníkům nabídl cyklus vzdělávacích seminářů. Jednotlivá témata seminářů byla volena tak, aby si účastníci projektu mohli osvojit nejnovější dovednosti a techniky osobnostního rozvoje, potřebné pro úspěšný návrat na trh práce.

Pod odborným vedením psychologa poté úspěšní absolventi vzdělávací fáze projektu absolvovali pracovní a bilanční diagnostiku. Tato metoda každému účastníkovi projektu napomohla v hodnocení jeho stávající situace. Závěrečná zpráva, diagnostika osobnostních předpokladů a dispozic, slouží jako podklad pro úspěšné zařazení do pracovního procesu.

Nyní probíhá dle časového harmonogramu projektu realizace dalších dvou klíčových aktivit. Jsou to supervidované praxe a zajištění zaměstnání 20 vybraným účastníkům projektu. Lektor – psycholog a kouč v rámci kariérního poradenství navazují na předchozí semináře, na kterých si účastníci osvojili teoretické i praktické znalosti a dovednosti nutné k uplatnění na trhu práce. Nyní se formou individuálního poradenství, které probíhá emailem, telefonicky nebo osobně, si tyto nově získané znalosti a dovednosti prohlubují a účastníci projektu se úspěšně zapojují do pracovního procesu.

Maminka z Olomouce: „Díky společnosti AUDICA se mi podařilo získat práci na zkrácený úvazek a sladit tak práci a rodinu. Kariérní poradenství mi pomohlo při rozhodování, kam směřovat profesní život“.

Ve spolupráci s agenturou práce byla dvaceti vybraným účastníkům projektu zajištěna pracovní místa s poskytnutím veřejné podpory/podpory de minimis ve formě mzdových příspěvků.

Zaměstnanec má nejprve možnost absolvovat u zaměstnavatele pod vedením kouče a psychologa supervidovanou praxi, která může přejít v zaměstnání na půl úvazku po dobu půl roku.

Před ukončením projektu v první polovině roku 2012 jsou opět plánovány ve všech místech realizace diskusní kulaté stoly za účasti zástupců obcí, úřadů práce, zaměstnavatelů a účastníků projektu. Na kulatých stolech budou diskutovány aktuální výstupy projektu a dvouleté zkušenosti z realizace projektu.